

# ПРАЦЯ НЕПОВНОЛІТНІХ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ

## ЩО НЕОБХІДНО ЗНАТИ



### Дозволений вік

|                    |                                                                                                            |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>16–18 років</b> | без обмежень                                                                                               |
| <b>15–16 років</b> | за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює                                                        |
| <b>14–15 років</b> | у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює |



### Максимальна тривалість робочого часу

**під час  
воєнного  
стану**

**16–18 років** – 36 год/тиждень  
**15–16 років** (учні 14–15 років, які працюють на канікулах) — 24 год/тиждень

### Особливі умови

- ✓ Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- ✓ Спеціальний облік із зазначенням дати народження
- ✓ Заробітна плата на рівні дорослого працівника
- ✓ Щорічна відпустка 31 день\*, додаткові навчальні відпустки

### Заборонено

- ⊘ Небезпечні й шкідливі умови праці
- ⊘ Важка і підземна робота
- ⊘ Понаднормова робота та робота у вихідні дні
- ⊘ Відрядження

### Додаткові гарантії

- 👍 Спеціальна квота на працевлаштування
- 👍 Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- 👍 Обмеження підстав для звільнення

\* Роботодавець може обмежити щорічну відпустку 24 календарними днями

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191)